



Nancy, le 5 mars 2020

**Lettre aux agents de la ville, du CCAS
et de l'Opéra**

Madame, Monsieur,

Candidat aux élections municipales des 15 et 22 mars prochains, j'ai souhaité m'adresser à vous directement.

Après avoir rencontré vos syndicats, avoir rencontré nombre d'entre vous, il me semble important de vous faire part des principes qui guideront mon action en tant que futur maire de Nancy.

Comme vous, je suis attaché à la qualité du service public rendu aux citoyens, qui ne peut s'envisager sans préserver la qualité de vie au travail des agents. Quels que soient les impératifs budgétaires auxquels chaque collectivité doit répondre, cela ne peut se faire au détriment de la santé des agents, ni en provoquant une dégradation de leurs conditions de travail.

Aussi, je m'attacherai à ce que le dialogue, l'écoute et la qualité de vie au travail soient des axes forts de mon mandat de maire.

A ce titre, je m'engage à :

Créer un dialogue constructif et serein au sein des différentes instances et des commissions paritaires. La loi de transformation de la Fonction Publique de 2019 amènera d'ici deux ans à des changements importants qu'il faut engager dans le dialogue et le respect de la diversité des organisations syndicales représentatives.

Établir, dans le trimestre suivant l'élection, un agenda social qui sera arrêté avec l'ensemble des organisations syndicales, et qui définira le calendrier de rencontres ainsi que les points soumis à la discussion.

Ouvrir des discussions, dès le début du mandat, sur le dispositif de protection sociale complémentaire pour tous les agents, comme je l'ai fait au sein du Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle.

Garantir la prime de fin d'année, son versement annuel et son mode de calcul, qui représente un avantage acquis pour tous. Cet équivalent d'un treizième mois représente, pour beaucoup d'agents, un élément indispensable à l'équilibre financier de fin d'année.

Réduire la précarité de certains agents en sécurisant leur contrat

Maintenir l'emploi des personnels des écoles.

Prioriser le recrutement de personnels par voie de concours avant de recourir à des personnels contractuels.

Ouvrir des discussions sur le télétravail et sur la prévention des risques au travail.

Favoriser le recrutement des personnes en situation de handicap.

Garantir l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes.

Mettre en œuvre un plan des mobilités à l'échelle métropolitaine et du bassin de vie qui permette à un maximum d'agents de venir travailler en utilisant les transports en commun, et réduire ainsi la facture énergétique.

Je sais que les périodes électorales sont toujours propices aux inquiétudes et aux rumeurs. C'est pourquoi, en toute transparence, j'ai choisi de vous témoigner de mon engagement et mon attachement au service public de proximité.

C'est avec vous que j'ai la volonté et l'envie de transformer Nancy.

Je compte sur vous et votre confiance,

Mathieu Klein



Nancy a besoin de notre engagement, notre détermination et notre attachement au service public.

Bien cordialement



courriel:
contact@mathieuklein.fr
téléphone: 07 89 33 43 27

@mathieuklein.nancy
@mathieuklein
www.mathieuklein.fr